



Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
İş Değerleme	END3751	2	3	2	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Güz
---------	-----

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Lisans Seviyesi
-----------------	-----------------

Ders Kategorisi	Uzmanlık/Alan Dersleri
-----------------	------------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	Endüstri Mühendisliği Bölümü
----------------------------	------------------------------

Dersin Koordinatörü	Atanmamış
---------------------	-----------

Dersi Veren(ler)	
------------------	--

Asistan(lar)ı	
---------------	--

Dersin Amacı	İnsan kaynakları yönetiminin ve İKY ile ilgili çalışmaların temelini oluşturan iş analizlerinin örgütlerde nasıl ve hangi yöntemlerle hazırlanacağına ilişkin bilgilerin verilmesi, bu bilgiler doğrultusunda öğrencilerin bir örgütte iş değerlendirme ve ücret sistemini oluşturulabilecek donanımlara sahip olmaları amaçlanmaktadır
--------------	---

Dersin İçeriği	İş değerlemeye giriş ve kavramlar / İş değerlendirme tanımı, yapısı, ücret yapısı ve ücret düzeyi / İş değerlendirme ön çalışmaları / Amaç ve yararları / İş değerlendirme yöntemleri / Sıralama, sınıflama, faktör karşılaştırması, puan yöntemi / İş analizleri / İş analizi yöntem ve teknikleri / İş tanımı ve iş niteliği / İş değerlendirme sürecinde karşılaşılan sorunlar / İş değerlendirme, ücret ve performans ilişkisi / Ücret kavramı-Ücret ve çeşitli ücret tanımları / Ücret teorileri / Ücretin saptanması-Ücret oluşumu / Ücret yapısı / Ücret basamak ve braketleri / Ücret tatmini-Ücret tatminini açıklayan teoriler / Ücret sistemleri / Zaman ücretleri / Özendirici ücretler-İşletme boyutunda özendirici sistemler / Asgari ücret ve asgari ücretin saptanması / Ücret ve maaş kavramları arasındaki fark / Maaş sistemini etkileyen faktörler / Ücret denetimi, ücret – verimlilik ilişkisi
----------------	--

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

Ders Öğrenim Çıktıları

1	Öğrenciler bir örgütteki mevcut işler ve bu işlerin analizlerinin yapılması konusunda beceri kazanır.
2	Öğrenciler yapılan analizler ışığında iş değerlendirme çalışmalarının yapılması konusunda beceri kazanır.
3	Öğrenciler yine iş analizi ve iş değerlendirme çalışmaları ışığında örgütlerde ücret sisteminin oluşturulabilmesi becerisi kazanır.

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Kavramsal çerçeve	Ders notları Bölüm 1
2	İş analizi ve yöntemleri	Ders notları Bölüm 1
3	İş değerlendirme ve yöntemleri	Ders notları Bölüm 1

4	Sıralama Yöntemi	Ders notları Bölüm 2
5	Sınıflama yöntemi	Ders notları Bölüm 3
6	Puan yöntemi-1	Ders notları Bölüm 4
7	Puan yöntemi-2	Ders notları Bölüm 4
8	Ara Sınav 1	Ders notları Bölüm 5
9	1. Vize	
10	Ücret ve ücret yönetimi ile ilgili kavramlar	Ders notları Bölüm 6
11	Ücret sistemleri	Ders notları Bölüm 6
12	Ana-baz ücret sistemleri	Ders notları Bölüm 7
13	2. Vize	
14	Teşvik edici ücret sistemleri	Ders notları Bölüm 8
15	Final	Ders notları Bölüm 8

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuvar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev		
Sunum/Jüri		
Projeler		
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	2	60
Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu

Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	16	2	32
Laboratuvar			
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	14	2	28
Derse Özgü Staj			
Ödev			

Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler			
Sunum / Seminer			
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	2	5	10
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	10	10
Toplam İşyükü			80
Toplam İşyükü / 30(s)			2.67
AKTS Kredisi			3

Diğer Notlar	Yok
--------------	-----